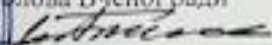


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ДНІПРОВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»



ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою університету

Голова Вченої ради

 Г.Г. Півняк

«30» червня 2026 р., протокол № 18

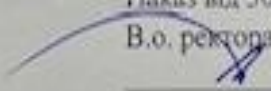
ОСВІТНЬО-НАУКОВА ПРОГРАМА ВИЩОЇ ОСВІТИ
«Менеджмент»

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ	D Бізнес, адміністрування та право
СПЕЦІАЛЬНІСТЬ	D3 Менеджмент
РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ	Третій (освітньо-науковий)
СТУПІНЬ	Доктор філософії
ОСВІТНЯ КВАЛІФІКАЦІЯ	Доктор філософії з менеджменту

Уводиться в дію з 01.09.2026р.

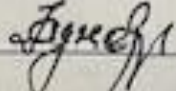
Наказ від 30.06.2026 №111

В.о. ректора

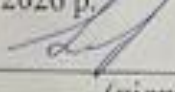
 Артем ПАВЛИЧЕНКО

ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ

Центр моніторингу знань та тестування
протокол № 7 від «09» червня 2026 р.

Директор  Микола ОДНОВОЛ
(підпис, ініціали, прізвище)

Відділ внутрішнього забезпечення якості вищої освіти
протокол № 7 від 09.06. 2026 р.

Начальник відділу  Тетяна МАМАТОВА
(підпис, ініціали, прізвище)

Навчально-методичний відділ
протокол № 7 від 09.06. 2026 р.

Начальник відділу  Юлія ЗАБОЛОТНА
(підпис, ініціали, прізвище)

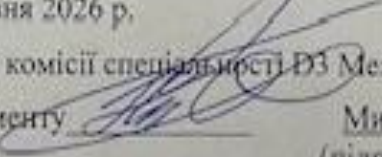
Відділ аспірантури та докторантури

09 червня 2026 р.

Завідувач відділу  Лариса КОЛІСНИК
(підпис, ініціали, прізвище)

Наукова методична комісія спеціальності D3 Менеджмент
Протокол № 5 від «04» червня 2026 р.

Голова науково-методичної комісії спеціальності D3 Менеджмент

Професор кафедри менеджменту  Микола БОЙЧЕНКО
(підпис, ініціали, прізвище)

Гарант освітньої наукової програми  Артем БАРДАСЬ
(підпис, ініціали, прізвище)

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у такому складі:

- 1) Бардась Артем Володимирович, професор кафедри менеджменту, д-р екон. наук, професор – гарант освітньої програми, керівник робочої групи;
- 2) Іванова Марина Іллівна, професор кафедри менеджменту, д-р екон. наук, професор – член робочої групи;
- 3) Швець Василь Якович, завідувач кафедри менеджменту, д-р екон. наук, професор – член робочої групи;
- 4) Бойченко Микола Вікторович, професор кафедри менеджменту, д-р економічних наук – член робочої групи;
- 5) Дудник Алла Вікторівна доцент кафедри менеджменту, к-т економічних наук – член робочої групи;
- 6) Замковий Максим Юрійович, здобувач вищої освіти, денна форма навчання – член робочої групи;
- 7) Котенко Артем Юрійович, здобувач вищої освіти, денна форма навчання – член робочої групи.

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів.

- 1) Марков О.М., директор ТОВ «АМ Девелопмент»;
- 2) Масленников Є.І., д-р екон. наук, професор кафедри менеджменту та інновацій, Одеський національний університет імені І. Мечникова;
- 3) Горохова Л.П., директор Директор Української асоціації розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО).

ЗМІСТ

ВСТУП	3
1 ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ	3
2 ОБОВ'ЯЗКОВІ КОМПЕТЕНТНОСТІ	8
2.1 Загальні компетентності	8
2.2 Спеціальні компетентності	8
3 НОРМАТИВНИЙ ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ, СФОРМУЛЬОВАНИЙ У ТЕРМІНАХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ	9
4 РОЗПОДІЛ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМИ КОМПОНЕНТАМИ	10
5 РОЗПОДІЛ ОБСЯГУ ПРОГРАМИ ЗА ОСВІТНІМИ КОМПОНЕНТАМИ	12
6 СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА	13
7 МАТРИЦІ ВІДПОВІДНОСТІ	13
8 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	14



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

«АМ ДЕВЕЛОПМЕНТ»

LIMITED LIABILITY COMPANY "AM DEVELOPMENT"

49000, м.Київ, Дніпропетровський обл., м.Дніпро, вул. Старокозачка, буд. 25, прим. 12, каб. 30
КІД ЄДРРНОУ 42020876

Вих. № 12/10

«ІЗ» жовтень 2020 р.

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-наукову програму «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за спеціальністю 03 Менеджмент

У сучасних умовах функціонування бізнесу суттєво зростає потреба у фахівцях, які здатні не лише здійснювати наукові дослідження в галузі менеджменту, а й трансформувати їх результати у практичні механізми підвищення ефективності діяльності організацій. Саме тому підготовка докторів філософії у сфері менеджменту має орієнтуватися на поєднання фундаментальних наукових знань із сучасними потребами реального сектору економіки.

Ознайомлення з проектом освітньо-наукової програми «Менеджмент» дозволяє зробити висновок про її відповідність сучасним тенденціям розвитку бізнесу та вимогам ринку праці. Програма спрямована на формування у здобувачів здатності здійснювати самостійні наукові дослідження, розробляти та впроваджувати інноваційні управлінські рішення, обґрунтовувати стратегічні напрями розвитку організацій і ефективно управляти змінами в умовах високої невизначеності.

Важливим аспектом програми є її практична спрямованість. Освітні компоненти передбачають використання сучасних методологій управління, дослідницьких інструментів, інформаційних технологій та аналітичних підходів, які активно застосовуються у діяльності українських і міжнародних компаній. Це створює передумови для підготовки фахівця, здатного не лише генерувати нові знання, а й забезпечувати їх практичне впровадження в діяльність підприємств, органів влади та інших організацій. Позитивно можна оцінити включення до освітньої програми компонентів, пов'язаних із грантовою діяльністю, управлінням проектами, науковими комунікаціями та академічною доброчесністю. Для сучасного бізнесу дедалі більшого значення набувають навички залучення зовнішнього фінансування, участі в міжнародних проєктах та ефективної співпраці між науковими установами й підприємствами. Такий підхід сприятиме розвитку інноваційної екосистеми та комерціалізації результатів досліджень.

Разом з тим доцільним видається подальше посилення освітньої програми тематикою, пов'язаною з використанням штучного інтелекту в управлінні бізнес-процесами, бізнес-аналітикою на основі великих даних (Big Data), цифровою трансформацією організацій та управлінням інноваційними екосистемами. Такі компетентності стають дедалі актуальнішими для керівників та дослідників, діяльність яких пов'язана з розробленням і впровадженням сучасних управлінських технологій.

Загалом освітньо-наукова програма «Менеджмент» відповідає актуальним потребам бізнес-середовища, забезпечує формування необхідних професійних і дослідницьких компетентностей та створює належні умови для підготовки висококваліфікованих докторів філософії, здатних генерувати інноваційні управлінські рішення та сприяти розвитку організацій в умовах сучасної економіки. Вважаю, що освітньо-наукова програма «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за спеціальністю 03 Менеджмент є актуальною, якісно розробленою та може бути рекомендована до впровадження в освітній процес.

Директор
ТОВ «АМ ДЕВЕЛОПМЕНТ»

ТОВ «АМ ДЕВЕЛОПМЕНТ»



О.М. Марков

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-наукову програму «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти зі спеціальності D3 Менеджмент галузі знань D Бізнес, адміністрування та право

На підставі детального ознайомлення зі змістом проєкту освітньо-наукової програми «Менеджмент» на 2026 рік, призначеної для підготовки здобувачів ступеня доктора філософії, варто відзначити її актуальність та відповідність сучасним вимогам до підготовки науковців та дослідників у сфері менеджменту. Програма враховує сучасні тенденції розвитку управлінської науки, орієнтована на формування дослідницьких компетентностей та забезпечує поєднання освітньої, наукової й практичної складових підготовки.

Позитивною характеристикою програми є її спрямованість на розвиток компетентностей у сфері стратегічного менеджменту, управління ризиками, економічної стійкості організацій, інноваційного розвитку та управління проєктами. Особливу цінність становить акцент на формуванні навичок управління фандрайзингу та використанні сучасних інформаційних технологій у науковій діяльності. Визначені програмні результати навчання та компетентності є узгодженими між собою, відповідають предметній області спеціальності D3 Менеджмент та забезпечують досягнення мети підготовки докторів філософії.

Аналіз структури освітньої програми свідчить про логічність побудови освітніх компонентів, збалансованість загальної та спеціальної підготовки, а також належне поєднання навчальної і науково-дослідної діяльності. Важливо, що програма передбачає розвиток у здобувачів навичок застосування сучасних методів аналізу даних, використання інформаційних систем та інструментів штучного інтелекту для обґрунтування управлінських рішень. Це створює необхідне підґрунтя для проведення досліджень на рівні сучасних міжнародних вимог.

Разом з тим, доцільно приділити додаткову увагу удосконаленню основних освітніх компонентів освітньо-наукової програми. Сучасний

розвиток менеджменту відбувається під впливом цифрової трансформації організацій та стрімкого поширення інструментів штучного інтелекту в управлінській практиці. У зв'язку з цим доцільним є розширення переліку тем ОК, спрямованих на формування компетентностей у сфері цифрового менеджменту та управління людським капіталом із застосуванням новітніх технологій. Зокрема, пропонується підготувати та додати до дисципліни ФІ Сучасні концепції менеджменту тему «Штучний інтелект в управлінні людьми», зміст якої може охоплювати питання застосування генеративного штучного інтелекту в HR-менеджменті, аналітиці персоналу, підтримці прийняття кадрових рішень, управлінні компетентностями та організаційною поведінкою. Вивчення пропонованої теми сприятиме підготовці дослідників, здатних оцінювати потенціал і ризики використання технологій штучного інтелекту в управлінні людськими ресурсами.

У цілому освітньо-наукова програма «Менеджмент» справляє позитивне враження, відповідає вимогам нормативних документів у сфері вищої освіти та забезпечує належні умови для підготовки докторів філософії, здатних здійснювати самостійні наукові дослідження та розв'язувати складні науково-практичні проблеми управління організаціями.

Рецензент
Професор кафедри менеджменту та інновацій
Одеського національного університету
імені І.І. Мечникова

Євген МАСЛЕННИКОВ

Підпис проф. Масленникова Є.О. засвідчує:
засвідчує ЄПД проф. Губченка О.М.





РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-наукову програму «Менеджмент» третього (освітньо-наукового)
рівня вищої освіти зі спеціальності D3 Менеджмент
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право**

На підставі ознайомлення з проектом освітньо-наукової програми «Менеджмент» на 2026 рік варто відзначити високий рівень її опрацювання, актуальність та відповідність сучасним вимогам до підготовки докторів філософії у сфері менеджменту. Програма розроблена відповідно до чинного стандарту вищої освіти третього (освітньо-наукового) рівня та спрямована на формування у здобувачів здатності здійснювати самостійні наукові дослідження, генерувати нові знання та розв'язувати складні науково-практичні проблеми управління організаціями.

Позитивною особливістю освітньо-наукової програми є її орієнтація на сучасні виклики розвитку менеджменту, пов'язані зі сталим розвитком організацій, управлінням ризиками, економічною стійкістю, інноваційним розвитком, проектним менеджментом та залученням грантового фінансування. Особливої уваги заслуговує включення до освітніх компонентів дисциплін, спрямованих на розвиток навичок фандрайзингу, використання сучасних інформаційних технологій у науковій діяльності та управлінні проектами, а також застосування інструментів штучного інтелекту для обґрунтування управлінських рішень.

У цілому проект освітньо-наукової програми «Менеджмент» справляє позитивне враження, характеризується сучасним змістовним наповненням, логічною побудовою та орієнтацією на підготовку конкурентоспроможних дослідників і науково-педагогічних працівників. Програма відповідає вимогам нормативно-правових документів у сфері вищої освіти та забезпечує належні умови для підготовки докторів філософії, здатних здійснювати самостійні наукові дослідження й розв'язувати складні проблеми менеджменту в умовах динамічного розвитку економіки та суспільства.

Українська асоціація
з розвитку менеджменту
та бізнес-освіти



З урахуванням викладеного вище освітньо-наукову програму «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за спеціальністю 03 Менеджмент можна рекомендувати до впровадження в освітній процес Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» з 1 вересня 2026 року.

Директор УАРМБО



Л.П. Горохова

ВСТУП

Освітня програма розроблена на основі Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Освітньо-наукова програма використовується під час:

- ліцензування спеціальності та акредитації освітньої програми;
- складання навчальних планів;
- формування робочих програм (силабусів) навчальних дисциплін, практики, індивідуальних завдань;
- формування індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії;
- розроблення засобів діагностики якості вищої освіти;
- атестації докторів філософії за спеціальністю D3 Менеджмент;
- визначення змісту навчання в системі перепідготовки та підвищення кваліфікації;
- професійної орієнтації здобувачів;
- зовнішнього контролю якості підготовки фахівців.

Користувачі освітньо-наукової програми:

- здобувачі освітньо-наукового рівня, які навчаються в НТУ «Дніпровська політехніка»;
- викладачі НТУ «Дніпровська політехніка», які здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії за спеціальністю D3 Менеджмент;
- приймальна комісія НТУ «Дніпровська політехніка».

ОНП поширюється на кафедри університету, які беруть участь у підготовці фахівців ступеня доктора філософії за спеціальністю D3 Менеджмент.

1 ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1.1 Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та інститут (факультет)	Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», відділ аспірантури та докторантури
Ступінь вищої освіти та кваліфікація освітня, що присвоюється	Доктор філософії Доктор філософії з менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент
Обсяг освітньої програми	60 кредитів ЄКТС, термін навчання – 4 роки
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію освітньої програми – № 8516 виданий 28.05.2024 року Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, дійсний до 01.07.2029 року.
Цикл/рівень	FQ-EHEA – третій цикл, EQF-LLL – 8 рівень, НРК – 8 рівень

Передумови	Особа має право здобувати ступінь доктора філософії за умови наявності в неї другого рівня вищої освіти
Мова(и) викладання	Українська, англійська
Термін дії освітньої програми	Термін не може перевищувати 4 роки та/або період акредитації. Допускається коригування відповідно до змін нормативної бази вищої освіти
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	Освітні програми НТУ «ДП» https://www.nmu.org.ua/ua/content/infrastructure/structural_division/s/science_met_dep/educational_programs/ Сайт кафедри https://mvs.nmu.org.ua/ua/phd/
1.2 Мета освітньої програми	
Підготовка сучасного науковця-дослідника, спеціалізованого на обраних аспектах предметної області спеціальності D3 Менеджмент та інтегрованого у міжнародний освітньо-науковий простір, здатного самостійно виявляти та досліджувати комплексні проблеми управління організаціями із використанням сучасних методів та інструментів наукової роботи, презентувати та захищати результати наукового дослідження, залучати проєктне (грантове) фінансування для проведення досліджень, поєднувати наукову і викладацьку діяльність.	
1.3 Характеристика освітньої програми	
Предметна область	<p>D Бізнес, адміністрування та право D3 Менеджмент</p> <p>Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами</p> <p>Цілі навчання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) підготувати дослідників, здатних генерувати нові ідеї та формулювати наукові завдання у галузі управління та адміністрування, що мають комплексний характер; 2) сформувати у здобувачів глибоке переосмислення наявних та здатність до створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосування новітніх методологій наукової та педагогічної діяльності, здійснення власних наукових досліджень, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення. 3) розвинути у здобувачів практичні навички вибору та застосування методів та інструментів наукового дослідження; 4) сформувати у здобувачів навички представлення результатів наукових досліджень українською та англійською мовою у вигляді тез доповідей та наукових статей у міжнародних індексованих виданнях; 5) сформувати у здобувачів навички написання та подання заявок на гранти з наукового стажування та міжнародної академічної мобільності; 6) здійснити самостійне наукове дослідження з предметної області спеціальності, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення. <p>Теоретичний зміст предметної області:</p> <ul style="list-style-type: none"> – парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; – концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо; – функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті <p>Методи, методики та технології:</p>

	<p>– методи і методики дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, психологічні, документальні, балансові);</p> <p>– методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проєктування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи створення і розвитку організаційної культури, методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо);</p> <p>– методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні);</p> <p>– технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, СППР, сучасний інструментарій штучного інтелекту в сфері менеджменту).</p> <p>Інструменти та обладнання: інформаційні системи та програмні продукти, що використовуються в управлінні організаціями та для опрацювання масивів даних.</p>
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-наукова, академічна. Спрямована на розвиток у здобувачів компетентностей дослідників у предметній області управління організаціями та їх підрозділами.
Основний фокус освітньої програми	<p>Загальна освіта в галузі знань D Бізнес, адміністрування та право за спеціальністю D3 Менеджмент</p> <p>Набуття спеціалізованих знань з управління організаціями як соціальних утворень, що мають суспільно-корисну мету, на основі принципів сталого розвитку, а також формування у здобувачів системного мислення, здатності до генерування креативних ідей, практичних навичок дослідницько-інноваційної діяльності.</p> <p>Ключові слова: менеджмент організацій, менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, управління сталими ланцюгами постачань, управління проєктами, лідерство та групова динаміка, управління ризиками та економічна стійкість (резильєнтність) організації, ресурсний менеджмент</p>
Особливості програми	<p>Освітньо-наукова програма сконцентрована на інноваційних векторах розвитку теорії і практики діяльності організацій у частині:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) управління проєктною діяльністю (проєктний менеджмент) та оволодіння інструментами фандрайзингу; 2) управління ризиками та економічною стійкістю організацій в умовах сталого розвитку; 3) управління груповою динамікою при розробленні стратегій розвитку. <p>Освітній процес передбачає проведення інтерактивних лекцій та обговорення проблем розвитку організацій та управління ними у національному та міжнародному контексті, підготовку та презентацію проєктів, участь у міжнародних наукових заходах</p>

1.4 Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Працевлаштування у науково-дослідних установах, закладах вищої освіти, інших установах та організаціях, що здійснюють дослідження та/або підготовку фахівців у сфері менеджменту. Назви професій згідно Національного класифікатора України. «Класифікатор професій» (ДК 003:2010): 2310 Викладачі університетів та закладів вищої освіти; 2441.1 Наукові співробітники.
Академічні права випускників	Здобуття наукового ступеня доктора філософії та додаткових кваліфікацій у системі освіти дорослих
1.5 Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване навчання на основі досліджень, самонавчання. Електронне навчання у середовищах Офіс 365 та MOODLE, лекції-обговорення із використанням електронних засобів навчання, проблемні семінари, навчальні дискусії-дебати, діалогове спілкування, евристичні питання, метод конкретної ситуації, наукові дебати, дискусійні панелі, обмін думками, мозковий штурм, конференції ідей, проєктне навчання, ігрові методи. Передбачено самостійну роботу з можливістю офлайн та онлайн-консультацій з викладачами, індивідуальні заняття, проходження викладацької практики (з виконанням навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи) та участь в освітньому процесі як асистента викладача.
Оцінювання	Оцінювання навчальних досягнень аспірантів здійснюється за рейтинговою шкалою (прохідні бали 60...100) та за конвертаційною шкалою («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»). Поточний контроль здійснюється шляхом оцінювання рівня знань здобувачів на навчальних заняттях, підготовлених наукових статей, виступів на наукових конференціях та інших публічних заходах. Оцінювання включає весь спектр контрольних процедур у залежності від компетентнісних характеристик (знання, уміння/навички, комунікація, автономія і відповідальність) результатів навчання, досягнення яких контролюється. Результати навчання аспіранта, що відображають досягнутий ним рівень компетентностей відносно очікуваних, ідентифікуються та вимірюються під час контрольних заходів за допомогою критеріїв, що корелюються з дескрипторами Національної рамки кваліфікацій і характеризують співвідношення вимог до рівня компетентностей і показників оцінки за рейтинговою шкалою. Підсумковий контроль з навчальних дисциплін здійснюється у формі диференційного заліку (за результатами поточного контролю) або екзамену (за результатами виконання комплексної контрольної роботи або/та усних відповідей).
Форма атестації здобувачів вищої освіти	Протягом строку навчання в аспірантурі аспірант повинен виконати освітню і наукову складові освітньо-наукової програми, зокрема, здобути теоретичні знання, уміння, навички та сформулювати науковий світогляд, опублікувати наукові публікації за темою дисертації, підготувати дисертацію та пройти процедуру атестації разовою спеціалізованою вченою радою на підставі публічного захисту наукових досягнень у

	<p>формі дисертації. Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії є самостійним розгорнутим дослідженням, що пропонує розв'язання комплексної проблеми в сфері менеджменту або на її межі з іншими спеціальностями, результати якого мають наукову новизну, становлять оригінальний внесок у теорію менеджменту та оприлюднені у наукових публікаціях у рецензованих наукових виданнях. Дисертація виконується українською мовою. Робота перевіряється на наявність плагіату згідно з процедурою, визначеною системою забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти університету. Дисертація не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Обсяг дисертаційної роботи становить 170-200 сторінок основного тексту. Дисертаційна робота доктора філософії має бути розміщена на сайті університету.</p>
1.6 Ресурсне забезпечення реалізації програми	
<p>Специфічні характеристики кадрового забезпечення</p>	<p>Кадрове забезпечення відповідає кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності за третім рівнем вищої освіти відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. У реалізації освітнього процесу за даною освітньо-науковою програмою задіяні фахівці, які мають відповідні публікації дотичні до освітніх компонентів у фахових виданнях України та виданнях, які індексуються у наукометричних базах. Також до освітнього процесу залучаються в якості консультантів-практиків профільні фахівці з менеджменту з провідних організацій України, а також можуть запрошуватися іноземні науковці.</p>
<p>Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення</p>	<p>Освітня програма забезпечується матеріально-технічною базою НТУ «Дніпровська політехніка», яка відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Аспіранти мають можливість використання комп'ютерного класу, коворкінгових просторів, науково-технічною бібліотекою, безкоштовного доступу до Wi-Fi та мережі інтернет, пакету прикладних програм Microsoft Office, навчального середовища Moodle та Teams, програмного продукту Fox Manager. До послуг здобувачів є розгалужена мережа міжнародних культурно-освітніх центрів, зокрема центрів мовної підготовки</p>
<p>Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення</p>	<p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення провадження освітньої діяльності для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти відповідає вимогам нормативних документів НТУ «Дніпровська політехніка». Відповідно до Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» навчально-методичне забезпечення освітньої програми складається з робочих програм та силабусів обов'язкових та вибіркового навчальних дисциплін (включають програму дисципліни, заплановані результати навчання, порядок оцінювання результатів навчання, рекомендовані джерела інформації), конспекти лекцій, методичні рекомендації для семінарських/практичних лабораторних занять, програму викладацької практики, на вебсайті кафедри менеджменту та на платформі дистанційної</p>

	освіти Moodle. Інформаційне забезпечення включає пакети прикладних програм MS Office 365 (зокрема Word, Excel, Power Point, Project, Teams), програмні продукти Kahoot, Mentimeter, Fox Manager.
1.7 Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Можливість академічної мобільності у ЗВО-партнерах шляхом стажування, навчання, виконання досліджень. Обов'язковою умовою національної кредитної мобільності є апробація результатів власних досліджень на всеукраїнських наукових конференціях.
Міжнародна кредитна мобільність	Доступні програми, представлені на сайті відділу міжнародної академічної мобільності центру міжнародної співпраці: https://projects.nmu.org.ua/ua/index.php , дозволяють аспірантам побудувати власну індивідуальну траєкторію міжнародної мобільності з урахуванням сфери наукових інтересів. Обов'язковою умовою міжнародної кредитної мобільності є апробація результатів власних досліджень на міжнародних наукових конференціях, круглих столах, семінарах за кордоном.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Програма передбачає навчання іноземних здобувачів вищої освіти українською мовою.

2 ОBOB'ЯЗKOBІ KOMPETENTHOCTІ

Інтегральна компетентність доктора філософії з менеджменту – здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення

2.1 Загальні компетентності відповідно до Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 (D3) Менеджмент для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти

Шифр	Компетентності
1	2
ЗК01	Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми
ЗК02	Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел
ЗК03	Здатність працювати в міжнародному контексті
ЗК04	Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності

2.2. Спеціальні компетентності доктора філософії з менеджменту наведені в відповідно до Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 (D3) Менеджмент для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Шифр	Компетентності
1	2
СК01	Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках
СК02	Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, опрацьовувати наукову літературу з управління та адміністрування та ефективно використовувати нову інформацію з різних джерел
СК03	Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у сфері менеджменту в закладах вищої освіти
СК04	Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти науковими проєктами у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності

2.3. Спеціальні компетентності доктора філософії з менеджменту, що характеризують особливість освітньої програми.

Компетентності, що характеризують особливість освітньої програми	
СК05	Здатність застосовувати сучасні концепції та підходи у менеджменті для формування стратегій розвитку організацій та забезпечення управління груповою динамікою при розробленні та реалізації проєктів
СК06	Здатність застосовувати сучасні методи управління інноваціями та інструментами фандрайзингу для забезпечення економічної стійкості організацій та управління ризиками

З НОРМАТИВНИЙ ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ, СФОРМУЛЬОВАНИЙ У ТЕРМІНАХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

Кінцеві, підсумкові та інтегративні результати навчання доктора філософії спеціальності D3 Менеджмент, що визначають нормативний зміст підготовки і корелюються з переліком загальних і спеціальних компетентностей, подано нижче.

Шифр	Результати навчання
1	2
RH01	Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи.
RH02	Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та англійською мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях.
RH03	Розробляти та досліджувати концептуальні, математичні і комп'ютерні моделі процесів і систем, ефективно використовувати їх для отримання нових знань та/або створення інноваційних продуктів у галузі менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямках

Шифр	Результати навчання
1	2
RH04	Розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проєкти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування і розв'язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів
RH05	Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці.
RH06	Планувати і виконувати наукові і прикладні дослідження з менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасних інструментів, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу сучасних знань щодо досліджуваної проблеми; складати пропозиції щодо фінансування досліджень та/або проєктів.
RH07	Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту
RH08	Розробляти і викладати спеціальні навчальні дисципліни з менеджменту у закладах освіти.
Результати навчання, що характеризують особливість освітньої програми	
RH09	Застосовувати системний підхід у менеджменті для управління груповою динамікою в організаціях при розробленні стратегій розвитку та реалізації проєктів, застосовуючи інструменти фандрайзингу
RH10	Застосовувати методологію менеджменту для управління ризиками господарської діяльності та забезпечення економічної стійкості організації в умовах сталого розвитку

4 РОЗПОДІЛ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМИ КОМПОНЕНТАМИ

Шифр	Результати навчання	Найменування освітніх компонентів
1	2	3
1 ОБОВ'ЯЗКОВА ЧАСТИНА		
RH01	Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи	Філософія науки та професійна етика Сучасні інформаційні технології у науковій діяльності та управління проєктами Методологія наукових досліджень
RH02	Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та англійською мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях	Іноземна мова для науки і освіти (англійська/німецька/французька) Філософія науки та професійна етика Методологія наукових досліджень Сучасні концепції менеджменту
RH03	Розробляти та досліджувати концептуальні, математичні і комп'ютерні моделі процесів і систем, ефективно використовувати їх для	Сучасні інформаційні технології у науковій діяльності та управління проєктами

Шифр	Результати навчання	Найменування освітніх компонентів
1	2	3
	отримання нових знань та/або створення інноваційних продуктів у галузі менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямках	
RH04	Розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проєкти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування і розв'язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів	Філософія науки та професійна етика Методологія наукових досліджень
RH05	Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці	Методологія наукових досліджень Сучасні концепції менеджменту Викладацька практика
RH06	Планувати і виконувати наукові і прикладні дослідження з менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасних інструментів, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу сучасних знань щодо досліджуваної проблеми; складати пропозиції щодо фінансування досліджень та/або проєктів	Іноземна мова для науки і освіти (англійська/німецька/французька) Сучасні інформаційні технології у науковій діяльності та управління проєктами Методологія наукових досліджень Фандрайзинг в освіті та науковій діяльності
RH07	Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту	Філософія науки та професійна етика Методологія наукових досліджень Сучасні концепції менеджменту Викладацька практика Фандрайзинг в освіті та науковій діяльності
RH08	Розробляти і викладати спеціальні навчальні дисципліни з менеджменту у закладах освіти	Педагогічна майстерність та прикладна психологія Викладацька практика
Розподіл результатів навчання, що враховують особливості освітньої програми		
RH09	Застосовувати системний підхід у менеджменті для управління груповою динамікою в організаціях при розробленні стратегій розвитку та реалізації проєктів, застосовуючи інструменти фандрайзингу	Стратегічний менеджмент та управління інноваціями Фандрайзинг в освіті та науковій діяльності
RH10	Застосовувати методологію менеджменту для управління ризиками господарської діяльності та забезпечення економічної стійкості організації в умовах сталого розвитку	Управління ризиками та економічною безпекою Стратегічний менеджмент та управління інноваціями
2 ВИБІРКОВА ЧАСТИНА		

Шифр	Результати навчання	Найменування освітніх компонентів
1	2	3
Визначається завдяки вибору аспірантами навчальних дисциплін із запропонованого переліку		

5 РОЗПОДІЛ ОБСЯГУ ПРОГРАМИ ЗА ОСВІТНІМИ КОМПОНЕНТАМИ

Шифр	Освітній компонент	Обсяг, кредитів ЄКТС	Підсумковий контроль	Розподіл за чвертями
1	2	3	4	6
1	ОБОВ'ЯЗКОВА ЧАСТИНА	40		
1.1	Цикл загальної підготовки	10		
31	Філософія науки та професійна етика	4	Диф. залік	3;4
32	Іноземна мова для науки і освіти (англійська/німецька/французька)	6	Іспит	1;2;3;4
1.2	Цикл спеціальної підготовки	27		
1.2.1	Базові дисципліни за галуззю знань	9		
Б1	Сучасні інформаційні технології у науковій діяльності та управління проектами	3	Диф. залік	1,2
Б2	Методологія наукових досліджень	3	Диф. залік	3
Б3	Педагогічна майстерність та прикладна психологія	3	Диф. залік	4
1.2.2	Фахові освітні компоненти за спеціальністю	18		
Ф1	Сучасні концепції менеджменту	6	Іспит	1;2;3;4
Ф2	Управління ризиками та економічною безпекою	4	Іспит	5;6
Ф3	Стратегічний менеджмент та управління інноваціями	4	Іспит	5;6
Ф4	Фандрайзинг в освіті та науковій діяльності	4	Диф. залік	5;6
1.3	Практична підготовка за спеціальністю та атестація	3		
П1	Викладацька практика	3	Диф. залік	8
2	ВИБІРКОВА ЧАСТИНА	20		
	Визначається завдяки вибору здобувачами навчальних дисциплін із запропонованого переліку			
Разом за обов'язковою та вибірковою частинами		60		

Вибіркова частина освітньо-наукової програми передбачає вибір одного освітнього компоненту, спрямованого на формування соціальних (загальних) компетентностей, а також чотирьох освітніх компонентів, що забезпечують набуття здобувачами фахових компетентностей. Стандартний обсяг навчального навантаження для вибірових компонентів становить 4 кредити.

6 СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА

Послідовність навчальної діяльності здобувача та структурно-логічна схема обов'язкових компонентів освітньої програми наведені нижче.

Курс	Семестр	Чверть	Шифри освітніх компонентів (ОК)	Річний обсяг, кредити	Кількість ОК, що мають засвоюватися протягом:		
					чверті	семестру	навчального року
1	1	1	32, Б1, Ф1	25	3	3	6
		2	32, Б1, Ф1		3		
	2	3	31, 32, Б2, Ф1		4	5	
		4	31, 32, Б3, Ф1		4		
		2	3		5	Ф2, Ф3, Ф4	
6	Ф2, Ф3, Ф4			3			
4	7		В		1		
	8		П1	1			

Примітка:

Кількість освітніх компонент в чвертях та семестрах при наявності вибірових дисциплін визначаються після обрання вибірових дисциплін здобувачами вищої освіти.

7 МАТРИЦІ ВІДПОВІДНОСТІ

Матриця відповідності компетентностей компонентам освітньої програми наведена у таблиці 7.1

Таблиця 7.1 – Матриця відповідності загальних та спеціальних компетентностей компонентам освітньої програми

Компетентності	Компоненти освітньо-наукової програми									
	З1	З2	Б1	Б2	Б3	Ф1	Ф2	Ф3	Ф4	П1
ЗК01		+	+	+		+			+	+
ЗК02	+	+	+	+	+	+			+	+
ЗК03	+	+		+		+				
ЗК04	+	+	+	+	+				+	+
СК01	+	+	+	+		+			+	
СК02	+	+			+	+				+
СК03	+		+	+	+					+
СК04	+	+	+	+		+			+	+
СК05								+		
СК06							+	+		

Матриця забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньо-наукової програми

Таблиця 7.2 – Матриця відповідності результатів навчання компонентам освітньої програми

Програмні результати навчання	Компоненти освітньо-наукової програми									
	З1	З2	Б1	Б2	Б3	Ф1	Ф2	Ф3	Ф4	П1
РН01	+		+	+						
РН02	+	+		+		+				
РН03			+							
РН04	+			+						
РН05				+		+				+
РН06		+	+	+					+	
РН07	+			+		+			+	+
РН08					+					+
РН09								+	+	
РН10							+	+		

8 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма розроблена з урахуванням нормативних та інструктивних матеріалів міжнародного, галузевого та державного рівнів:

- 1) Довідник користувача ЄКТС. URL: <https://cutt.ly/ALcsHWB>
- 2) Закон України «Про вищу освіту» URL: <https://cutt.ly/LLcsK8T>.
- 3) Закон України «Про освіту». URL: <https://cutt.ly/RLcsCJC>.
- 4) Лист Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 № 1/9–239 щодо використання у роботі закладів вищої освіти примірних зразків освітніх програм. URL: <https://cutt.ly/vLcsBCu>
- 5) Наказ Міністерства освіти і науки України від «01» червня 2017 № 600 (зі змінами) «Методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої освіти». URL: <https://cutt.ly/lLcs1kg>
- 6) Постанова Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 р. № 261 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)» із змінами від 03 квітня 2019 р. № 283. URL: <https://cutt.ly/CLcs9lh>.
- 7) Постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності». URL: <https://cutt.ly/uLcdqya>
- 8) Лист Міністерства освіти і науки України від 05.06.2018 № 1/9–377 щодо надання роз'яснень стосовно освітніх програм. URL: <https://cutt.ly/pLcdtcw>
- 9) Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу Національного технічного університету «Дніпровська політехніка». М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т. Д. : НТУ «ДП», 2019. 25 с. URL: <https://cutt.ly/mLcdi3r>
- 10) Стратегія розвитку Національного технічного університету «Дніпровська політехніка». Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». Дніпро:

НТУ «ДП», 2019. 7 с. URL: <https://cutt.ly/TLcdsk8>

11) Національна рамка кваліфікацій, затверджена Кабінетом Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341 (із змінами, внесеними згідно постанови Кабінету Міністрів України від 12 червня 2019 р. та 25 червня 2020 р. № 519) URL: <https://cutt.ly/wLcdj9X>

12) Наказ МОН України від 11.06.2019 № 977 «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти». URL: <https://cutt.ly/rLcdbIM>.

13) Положення про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти (із змінами та доповненнями, затвердженими Вченою радою НТУ «Дніпровська політехніка» від 18.09.2018 р., від 11.12.2018 р., від 08.12.2021 р.). URL: <https://cutt.ly/tLcdE2b>.

14) Положення про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка» (зі змінами та доповненнями, затвердженими Вченою радою НТУ «Дніпровська політехніка» від 26.03.2019 р.). URL: <https://cutt.ly/DLcdAN7>

15) Положення про організацію освітнього процесу НТУ «ДП». URL: <https://cutt.ly/ALcfrPz>

16) Стандарт вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти, затверджений наказом № 1436 Міністерства освіти і науки України від 24.12.2021 р. Електронний ресурс. URL: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2021/12/24/073-Menedzhment.Dok.filos.02.06.2022.pdf>

17) Положення про формування переліку та обрання навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти Національного технічного університету «Дніпровська політехніка». Затверджено Вченою радою університету від 17.01.2020, протокол № 1.

Освітньо-наукова програма оприлюднюється на сайті університету до початку прийому здобувачів на навчання.

Освітньо-наукова програма поширюється на всі кафедри університету та вводиться в дію з 1-го вересня 2026 року.

Освітньо-наукова програма підлягає перегляду та доопрацюванню відповідно до змін нормативної бази України в сфері вищої освіти.

Відповідальність за впровадження освітньо-наукової програми та забезпечення якості вищої освіти несе гарант освітньо-наукової програми.

Навчальне видання

Бардась Артем Володимирович
Іванова Марина Іллівна
Швець Василь Якович
Бойченко Микола Вікторович
Дудник Алла Вікторівна
Замковий Максим Юрійович
Котенко Артем Юрійович

ОСВІТНЬО-НАУКОВА ПРОГРАМА ВИЩОЇ ОСВІТИ
доктора філософії спеціальності D3 Менеджмент

Електронний ресурс

Видано
у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка».
Свідоцтво про внесення до Державного реєстру ДК № 1842 від 11.06.2004.
49005, м. Дніпро, просп. Д. Яворницького, 19